

ansprechpartner leitnerleitner



Mag. Thomas Kiesenhofer
Steuerberater
t + 43 732 70 93-140
e thomas.kiesenhofer@leitnerleitner.com



Mag. Claudia Anzinger
Steuerberaterin
t + 43 732 70 93-229
e claudia.anzinger@leitnerleitner.com



Mag. Andrea Rieser-Fruhmann
Steuerberaterin
t + 43 1 718 98 90-474
e andrea.rieser-fruhmann@leitnerleitner.com

ansprechpartner leitnerlaw



M Mag. Dr. Johannes Edthaler
Rechtsanwalt
t + 43 732 73 03 69-105
e johannes.edthaler@leitnerlaw.at

unsere standorte

LeitnerLeitner GmbH
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
A 8041 GRAZ, Liebenauer Tangente 6
t +43 316 426 100
e graz.office@leitnerleitner.com

LeitnerLeitner GmbH
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
A 4040 LINZ, Ottensheimer Straße 32
t +43 732 70 93-0
e linz.office@leitnerleitner.com

LeitnerLeitner Salzburg GmbH
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
A 5020 SALZBURG, Hellbrunner Straße 7
t +43 662 847 093-0
e salzburg.office@leitnerleitner.com

LeitnerLeitner GmbH
Wirtschaftsprüfer und Steuerberater
A 1030 WIEN, Am Heumarkt 7
t +43 1 718 98 90
e wien.office@leitnerleitner.com

Edthaler Leitner-Bommer Schmieder & Partner
Rechtsanwälte GmbH
A 4040 LINZ, Ottensheimer Straße 36
t +43 732 73 03 69
e office@leitnerlaw.at

Edthaler Leitner-Bommer Schmieder & Partner
Rechtsanwälte GmbH
A 1030 WIEN, Am Heumarkt 7/91
t +43 1 718 00 35
e office@leitnerlaw.at

Edthaler Leitner-Bommer Schmieder & Partner
Rechtsanwälte GmbH
A 8041 GRAZ, Liebenauer Tangente 6
t +43 316 426100
e office@leitnerlaw.at

beograd
bratislava
budapest
graz
kecskemét
linz
ljubljana
praha
salzburg
sarajevo
wien
zagreb
zürich
sofia

www.leitnerlaw.at
www.leitnerleitner.com

leitnerlaw
rechtsanwälte

leitnerleitner
wirtschaftsprüfer steuerberater

payroll-check
die personalverrechnung im griff

leitnerleitner payroll- check



Sachbezüge, Prämien, Zulagen, Reisekosten – jede Personalverrechnung birgt Chancen und Risiken. Unsere erfahrenen Experten haben die richtigen Lösungen, sowohl aus steuerlicher als auch zivilrechtlicher Sicht, damit Ihre Personalverrechnung rund läuft.

Wir durchleuchten vor Ort die Abläufe in Ihrer Personalverrechnung. Der Fokus liegt auf der Beurteilung der Effizienz der Ablauforganisation, der Ausnutzung von steuerlichen Optimierungspotenzialen und Förderungsmöglichkeiten. Ebenso wird geprüft, ob das bestehende Kontroll-/Freigabesystem zur Eindämmung von arbeitsgerichtlichen Risiken sowie Geschäftsführerhaftungen (zB Strafen nach dem Arbeitszeitgesetz, den Lohn- und Sozialdumpingbestimmungen oder dem Finanzstrafgesetz) geeignet ist.

Abgestimmt auf Ihre speziellen Anforderungen erstellen wir für Sie einen individuellen Bericht, in dem wir Ihnen praxisnahe und lösungsorientierte Empfehlungen zu einer Verbesserung von Organisation, Prozessen und der Abrechnung bieten.

sie profitieren vom umfassenden know-how unserer experten

zur optimierung ihrer prozesse

- In einem persönlichen Gespräch vor Ort durchleuchten wir die Ablauforganisation Ihres Personalwesens.
- Verbesserte Nutzung von Automatisierungspotenzialen in der Datenverarbeitung spart Zeit und Geld.
- Ein funktionierendes internes Kontrollsystem vermeidet unangenehme Überraschungen oder finanzielle Nachteile.
- KV-Einstufungen, Arbeitszeiten, uvm – wir bringen Licht in den Arbeitsrechts-Dschungel.

zur vermeidung von risiken

- Wir kennen die Schwerpunkte der Lohnabgabenprüfer – so vermeiden Sie teure Abgaben- und Finanzstrafverfahren schon im Vorfeld.
- Verwaltungsstrafen im Personalbereich treffen meist Geschäftsführer direkt (nach dem Arbeitszeitgesetz, den Lohn- und Sozialdumpingbestimmungen, dem Finanzstrafgesetz) – erkennen und vermeiden Sie persönliche Risiken!
- Wir durchleuchten bestehende Verträge und bringen diese auf den neuesten rechtlichen Stand.
- Wir stimmen Ihre Arbeitsverträge und Betriebsvereinbarungen auf Ihr Unternehmen ab und sichern Sie so gegenüber Mitarbeitern und Prüfungen ab.



zur senkung ihrer dienstgeberkosten

- Die Erfahrung zeigt: Viele Abgabenbegünstigungen bleiben ungenutzt – schöpfen Sie aus diesem Potenzial für Ihre Dienstnehmer und Ihr Unternehmen!
- Zahlen Sie mehr als Sie müssen? Wir prüfen Einstufungen, Abfertigungen, Krankentgelt, Überstunden, Zulagen, uvm.
- Der österreichische Förder-Dschungel kennt vielfältigste Förderungen für die Einstellung und Beschäftigung von Mitarbeitern – wir eruieren Ihre Möglichkeiten.

nutzen sie
ein kostenloses
erstgespräch zum
kennenlernen.

unsere experten freuen
sich auf sie!